

Принято педагогическим советом
Протокол от 13.01.2016 № 02

Приложение 2 к приказу от
14.01.2016 года № 10

Согласовано
Управляющим советом
Протокол от 12.01.2016 года № 03

ПОЛОЖЕНИЕ **о летней трудовой практике** **в МКОУ «Войсковорская СОШ»**

I. Общие положения

Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее Положение регулирует организацию и прохождение обучающимися, занимающимися по адаптированной образовательной программе 8-го вида для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) МКОУ «Войсковорская СОШ».

Нормативным актом, непосредственно касающимся организации детского труда в общеобразовательном учреждении, является на сегодняшний день приказ Министерства образования России от 10 апреля 2002г. №29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии»

Кроме того, в процессе использования труда обучающихся общеобразовательное учреждение руководствуется актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иные общеобязательные правила в сфере внутришкольного детского труда. К числу таких актов, в частности, относятся:

- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5.
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 г. N 26

Школа вправе обязать учащихся принимать участие в летней трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями учащихся. Трудовой практикой руководит учитель технологии или биологии. Администрацией школы назначается руководитель практики, который

составляет план проведения летней трудовой практики.

Цель практики: социальная реабилитация обучающихся через включение их в доступный общественно-значимый труд.

Задачи:

- Формирование осознанных навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность).
- Воспитание дисциплинированности и ответственности.
- Совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников знаний, умений и практических трудовых навыков;
- Совершенствование общих трудовых умений и навыков;
- Развитие коммуникативных возможностей обучающихся в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

II. Содержание и организация труда обучающихся во время летней трудовой практики.

В соответствии с адаптированной образовательной программой 8-го вида для детей с ОВЗ летняя трудовая практика является обязательной для обучающихся. Учебный план предусматривает проведение летней трудовой практики с 5 по 9 классы. Именно в это время учащиеся закрепляют профессионально-трудовые навыки, полученные ими на уроках трудового обучения.

При подготовке к практике руководитель практики должен всесторонне изучить условия предстоящей работы учащихся (виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы и т. п.). На основании собранных сведений он составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки практики и часы ее проведения, ответственные за проведение практики. План утверждается директором школы.

Начало работы устанавливает руководитель практики.

Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

При организации практики и занятий, предусмотренных образовательной программой, связанных с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей), необходимо руководствоваться санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников и др.

На учебных занятиях по профессионально-трудовому обучению, в беседах с обучающимися учитель знакомит с формой организации практики, видами труда. Особое внимание уделяется работе с родителями обучающихся. Учителю необходимо провести родительское собрание, на котором сообщаются задачи практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом их индивидуальных возможностей, расписание, виды работ, требования к правилам безопасной работы.

Продолжительность летней трудовой практики

Класс

	5	6	7	8	9
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

Продолжительность работы обучающихся для учащихся V–VII классов – не более 3 часов. VIII–IX классов – не более 4 часов.

В первый день практики обучающиеся проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

2.11. Для проведения практики создаются разновозрастные группы детей ОВЗ 8-го класса. Во время проведения практики особое внимание следует уделять правильной нагрузке обучающихся, не допуская их физического переутомления. К определению объема трудовых заданий нужно подходить дифференцированно, учитывая не только возраст, но и значительные индивидуальные различия учащихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) по уровням физических возможностей.

Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

Необходимо также постоянно контролировать отношение школьников к выполняемой работе, своевременно выявлять случаи, когда учащиеся выполняют задание без желания, устанавливать причину таких случаев и предпринимать соответствующие меры.

Кроме регулярных индивидуальных бесед с обучающимися, учитель проводит коллективные беседы, на которых подводит итоги их работы за день, отмечает успехи и недостатки.

В процессе летней трудовой практики ведется учет и оценка выполненной работы, результаты фиксируются учителем в ведомости. Оценка:

«зачтено»; «не зачтено».

III. Руководство трудовой практикой

Приказом директора школы, ответственным за организацию и проведение трудовой практики назначается педагог школы, на которого возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися школы трудовой практики.

Руководитель трудовой практики должен:

- вести журнал трудовой практики;
- организовать обеспечение трудовой нагрузки учащихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план – график выполнения работ;
- учитывать ежедневный объем выполненных работ по трудовой практике;
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

3.3. Обучающиеся обеспечиваются необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

IV. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики.

Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

В соответствии с приказами и с требованиями руководителя трудовой практики,

обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

V. Охрана труда и техника безопасности

Директор школы, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками» от 01.10.90 г. № 639. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы.